FICHE EMPLOI REPERE

Directeur de Zone

Finalité

Biologiste co-responsable de la SEL, le Directeur de Zone dirige les activités et les équipes dans le respect des politiques définies par le réseau [redacted], telles qu'elles lui sont communiquées par le Directeur Régional. Il assure la gestion administrative et financière, évalue et contribue à l'amélioration de la performance économique de la SEL . Il engage les actions nécessaires au développement des activités de la SEL.

Responsabilités

1- Assure la mise en œuvre des politiques du réseau [redacted] à l'échelle de la zone et des décisions stratégiques locales définies par le Directeur Régional et les organes de décision de la SEL.
2- Conjointement avec ses associés, dirige les équipes de la SEL et planifie, organise et coordonne les activités techniques et médicales dans le respect de la réglementation, des règles de l'entreprise et la politique de qualité.
3- Réalise, en toute indépendance, l'ensemble des activités relevant de la fonction de biologiste médical, selon l'organisation du laboratoire et en veillant à la satisfaction des patients, prescripteurs et clients.
5- Assure l'interface avec le service finance de [redacted], pour l'élaboration, le contrôle des indicateurs et tableaux de bord financiers et économiques, et l'optimisation de la performance économique de la SEL.
6- Mène les actions permettant d'augmenter le nombre de dossiers et le prix moyen de la prescription.

Activités

- Assure les missions du biologiste médical (voir fiche Emploi Repère: Biologiste Médical);
- Veille à optimiser les charges de personnel selon les plans de convergence élaborés en collaboration avec le Directeur Régional, optimisation des OPEX et développement de l'EBE;
- Elabore, conjointement avec le service finance du GIE [redacted] et met en œuvre des actions d'amélioration de la performance économique;
- Veille à la qualité de la relation, à la fidélisation des patients, prescripteurs et infirmières libérales, et à la mise en œuvre de la prestation de conseil;
- Répond aux appels d'offres de la zone, avec l'appui des services du GIE [redacted]
- Développe une offre auprès des correspondants locaux (EHPAD, cliniques, etc...) clients potentiels des laboratoires de la zone;
- Entretient des relations avec les laboratoires voisins afin de préparer une acquisition éventuelle.

Conditions d'accès

Biologiste médical, avec une expérience significative en management et gestion d'un laboratoire, ou ayant suivi un parcours de formation organisé par [redacted]

Compétences

NIV	2	Connaissance des activités et de l'organisation d'un LBM
NIV	2	Connaissance des référentiels opposables et de la réglementation
NIV	2	Capacité à auditer et diagnostiquer
NIV	2	Capacité à exploiter le système d'information
NIV	1	Maîtrise de l'analyse financière
NIV	2	Maîtrise de la gestion budgétaire
NIV	2	Capacité à communiquer
NIV	2	Capacité à manager un projet
NIV	3	Capacité à manager une équipe
NIV	3	Capacité à gérer l'information
NIV	3	Aptitude à rechercher des solutions et résultats
NIV	3	Aptitude à respecter, promouvoir les règles et faire adhérer aux valeurs, orientations stratégiques et projets de l'entreprise

Echelle: 1 –4
1. fait 2. adapte 3. crée 4. théorise

FICHE EMPLOI REPERE

Directeur Régional

Finalité

Membre du Comité de Direction, le Directeur Régional participe à l'élaboration de la politique opérationnelle du réseau [redacted] dont il est garant de la mise en œuvre à l'échelle de sa région.

Responsabilités

1- Participe à l'élaboration de la politique du réseau et des objectifs régionaux
2- Assure l'explication, la mise en œuvre et le suivi des politiques déterminées par le Comité de Direction et le respect des objectifs
3– Coordonne les relations entre les responsables des laboratoires et les managers des services du GIE afin de veiller à la mise en place effective des actions de convergence et des décisions stratégiques locales
4– Soutient la croissance organique des laboratoires par des actions appropriées et réponses aux appels d'offre

Activités

- détermine, en relation avec le Comité de Direction, les priorités des actions à mettre en œuvre pour (atteindre les objectifs stratégiques et opérationnels du réseau)
- assure un reporting régulier de l'activité de sa région et veille à la bonne remontée des informations pour le reporting consolidé
- coordonne, par une présence régulière sur le terrain, la mise en place des décisions opérationnelles du Comité de Direction
- définit et met en œuvre la stratégie locale de développement de la zone, incluant les actions marketing des laboratoires
- participe à la définition des objectifs, des moyens et des procédures liés à l'acquisition et à l'intégration de nouvelles structures au sein du réseau
- dirige et anime les équipes des responsables des zones composant la région

Conditions d'accès

- Biologiste médical, avec une expérience significative en management et gestion
- Manager opérationnel, diplômé d'une école de commerce ou école d'ingénieur, avec une expérience significative dans une entreprise multisites

Compétences

NIV	2	Connaissance des activités et de l'organisation d'un LBM
NIV	2	Connaissance des référentiels opposables et de la réglementation
NIV	2	Capacité à auditer
NIV	2	Capacité à exploiter le système d'information
NIV	1	Maîtrise de l'analyse financière
NIV	2	Maîtrise de la gestion budgétaire
NIV	3	Capacité à communiquer
NIV	3	Capacité à manager un projet
NIV	3	Capacité à manager une équipe
NIV	3	Capacité à gérer l'information
NIV	3	Aptitude à rechercher des solutions et résultats
NIV	4	Aptitude à respecter, promouvoir les règles et faire adhérer aux valeurs, orientations stratégiques et projets de l'entreprise

Echelle: 1 –4